



Habilita

uma solução ASID Brasil

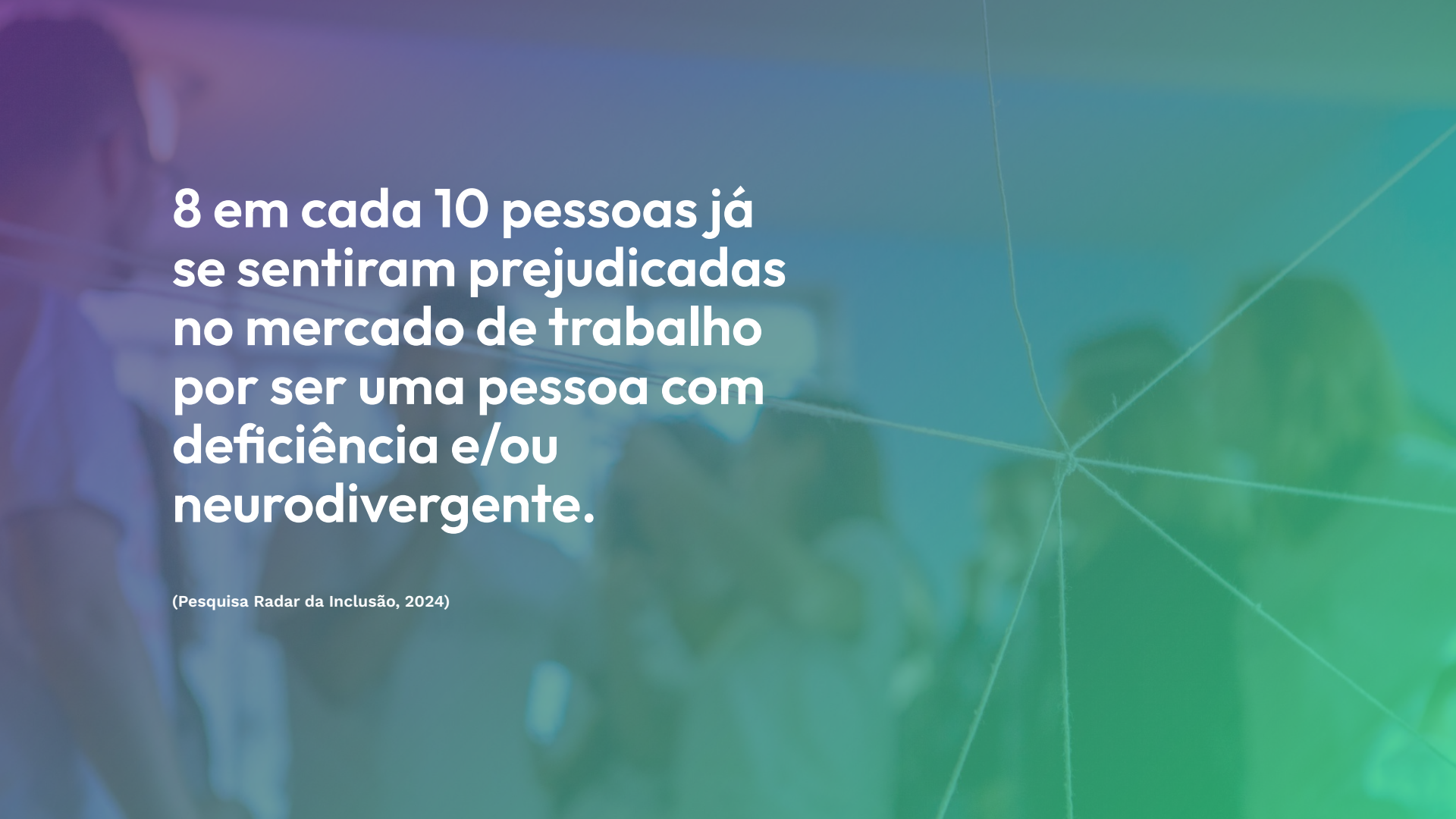
O Brasil tem 14,4 milhões pessoas com deficiência.

Embora seja uma expressiva parcela da população, pesquisas e análises de dados, mostram a desigualdade no ingresso e permanência no mundo do trabalho:

O **rendimento do trabalho** das pessoas com deficiência é **30% menor** que a média Brasil. (IBGE, 2023)

Apenas 26% das pessoas com deficiência estão no **mercado de trabalho**. (IBGE, 2023)

Apenas 25% das pessoas com deficiência **concluíram pelo menos o ensino médio**. (IBGE, 2023)

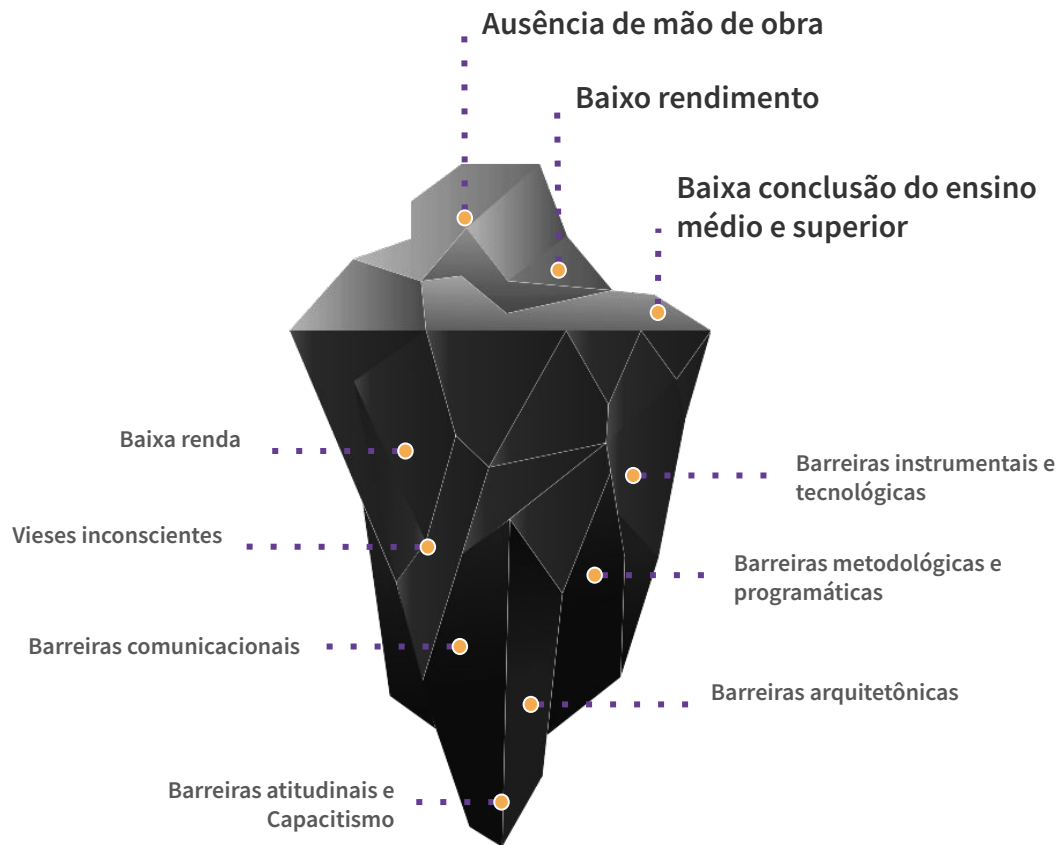


**8 em cada 10 pessoas já
se sentiram prejudicadas
no mercado de trabalho
por ser uma pessoa com
deficiência e/ou
neurodivergente.**

(Pesquisa Radar da Inclusão, 2024)

É como um iceberg

A inclusão no mundo do trabalho tem causas mais profundas daquelas popularmente questionadas





Para milhares de pessoas com deficiência, uma bolsa de estudos e uma educação profissional acessível pode ser o **ponto de partida** para conquistar autonomia, emprego, renda e uma vida digna.

Remodelar o segmento educacional profissionalizante historicamente inacessível para a pessoa com deficiências **é a nossa proposta e virada de chave**, e assim fomentar um novo ecossistema de talentos com deficiência verdadeiramente qualificados.



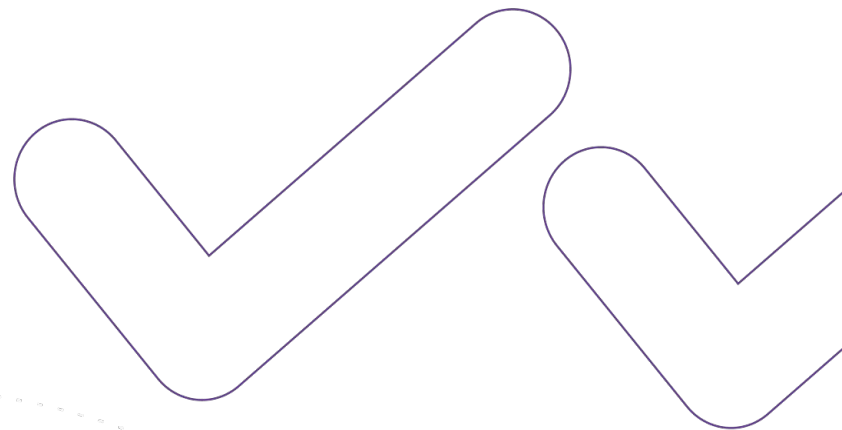
Habilita

Plataforma que oferece às pessoas com deficiência qualificações profissionais gratuitas e comprometidas com a acessibilidade.

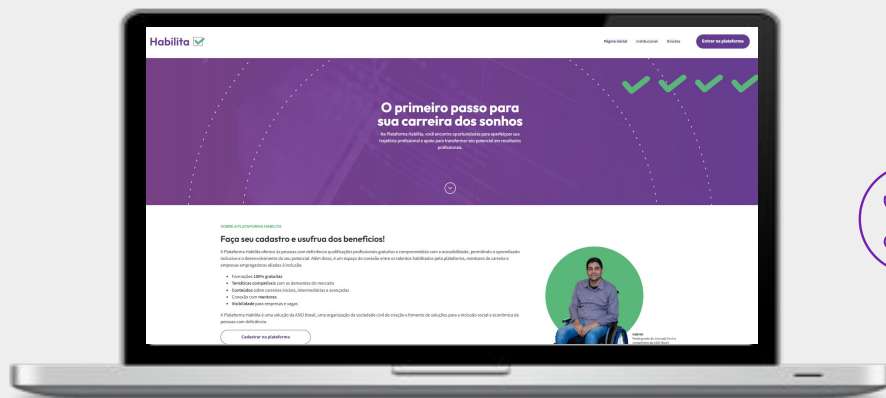
Além disso, é um espaço de conexão entre os talentos habilitados pela plataforma e empresas empregadoras.



www.programahabilita.org.br



Habilita



FORMAÇÕES

VITRINE DE TALENTOS


MENTORIA

programahabilita.org.br

Interface




Habilita 

 Página Inicial

 Meu Perfil

 Cursos e Trilhas

 Conteúdos exclusivos

 **Mentorias**

Uma breve navegação.

FORMAÇÕES

MENTORIA

VITRINE DE TALENTOS

5.000 bolsas de estudos em Data Analytics

da Fluency Skills

Acessibilidades: libras,
audiodescrição e legendas



Disponível



Turma concluída

60 bolsas para
Data Analytics

da Alura

 logcomex™



Disponível

125 bolsas para
Suporte T.I

da Google

**Isenção do pagamento para certificado*



Disponível

125 bolsas para
Marketing Digital

da Google

**Isenção do pagamento para certificado*



Disponível

125 bolsas para
Segurança
Cibernética

da Google

**Isenção do pagamento para certificado*



Disponível

125 bolsas para
UX Design

da Google

**Isenção do pagamento para certificado*



Em breve

Inteligência
Emocional para o
Mundo do trabalho

da ASID Brasil



Em breve

Como fazer
transição de
carreira

da ASID Brasil



Em breve

Seu curso aqui!

Novo Patrocinador

Cursos e bolsas



Audiência do Habilita



Em apenas 6 meses de plataforma!

1.174 usuários cadastrados

1.017 bolsas de estudos fornecidas

4% talentos habilitados

12 meses de acesso nos cursos atuais

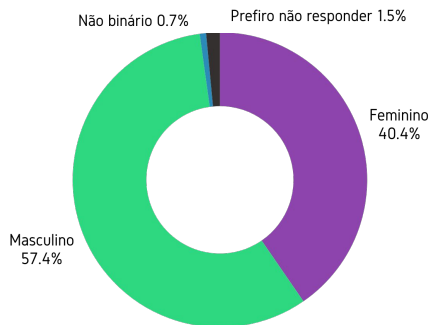
50% dos currículos disponíveis

40% dos talentos habilitados
são encaminhados para vagas

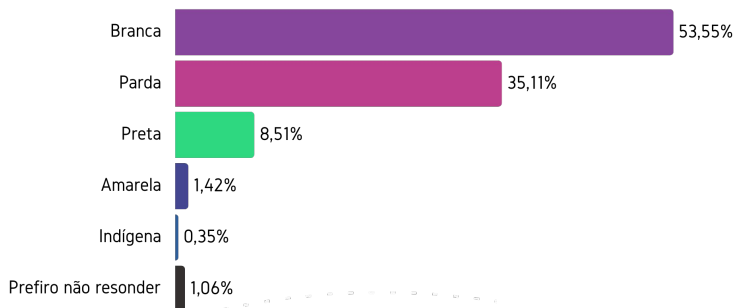
Audiência do Habilita



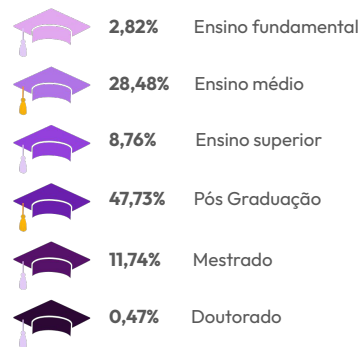
GÊNERO



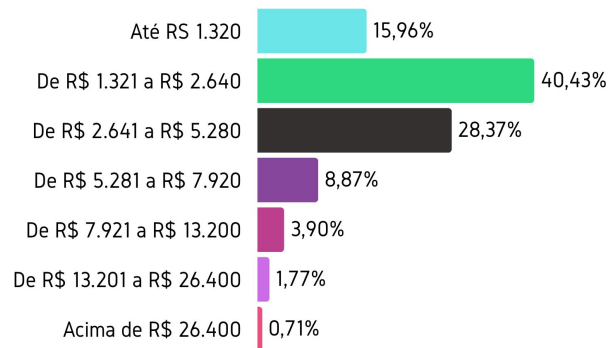
RAÇA OU COR



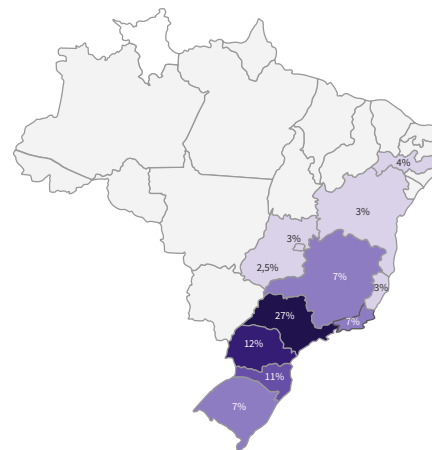
ESCOLARIDADE



RENTA FAMILIAR

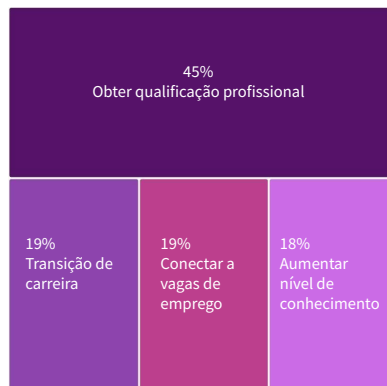


LOCALIDADE

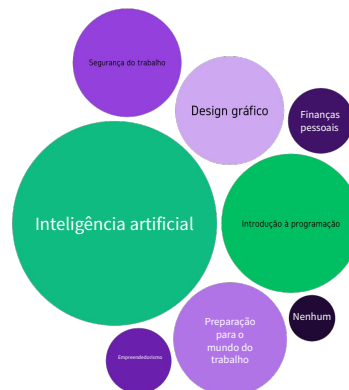


Pelo menos 1 usuário em todos os estados, exceto Roraima

MOTIVAÇÃO NA PLATAFORMA HABILITA



OUTROS INTERESSES DE QUALIFICAÇÃO



orientação a dados



Seja investidor e
conheça mais sobre o
perfil e seus futuros
colaboradores.

Transformações do Habilita



Satisfação

empresas investidoras

10

Satisfação

usuários com a Plataforma

8,6

Satisfação

usuários com os cursos

8,9

Autoavaliação

usuários e seu desempenho

8

Transformações do Habilita



O **Guilherme Karathuck**, participou da primeira turma em Análise de Dados pelo Programa Habilita.



[Depoimento Guilherme](#)

Transformações do Habilita



A **Victoria** iniciou o Curso de Análise de Dados.

Depoimento Victoria

Me chamo Victoria, **sou autista nível 1 de suporte e estou em transição de carreira para a área de dados.** Conheci o Programa Habilita da ASID pelas redes sociais e me inscrevi no curso de Data Analytics.

O curso foi muito além do que eu esperava! Ele é super atualizado, tem partes práticas que ajudam a fixar o que aprendi na teoria e cobre tudo o que é essencial. (...)

Com as aulas, tenho certeza de que vou **conseguir montar meu portfólio com qualidade e me preparar de verdade para entrar na área.** Está sendo incrível **poder aprender no meu próprio ritmo,** com um conteúdo tão rico, sou muito grata por essa oportunidade. Obrigada, ASID!

Transformações do Habilita



O **Rafael**, concluiu o Curso de Análise de Dados acessível em Libras.

Depoimento Rafael



Rafael Apolinário (PCD) • 2º

Estudante de Análise e Desenvolvimento de Sistemas | Análise d...

1 d • Editado •

+ Seguir ...

Concluí o curso "Data Analytics | Acessível em Libras" oferecido pela Awari, em parceria com o Habilita e a ASID Brasil.

Foi uma ótima oportunidade para aprimorar meus conhecimentos em Análise de Dados e aprender com uma formação 100% acessível, com recursos em Libras, legendas e audiodescrição.

Agradeço à iniciativa do Habilita e da ASID Brasil por promoverem oportunidades de estudo e inclusão para pessoas com deficiência em todo o Brasil.

A acessibilidade na educação é um passo essencial para transformar realidades e abrir novas portas no mercado de tecnologia! 💻 ⚡

🇬🇧 Estou animado para continuar evoluindo na área de Data Analytics e aplicar o que aprendi em projetos futuros.

#DataAnalytics #Inclusão #Acessibilidade #Libras #AnáliseDeDados #Tecnologia
#Awari #ASIDBrasil #Habilita #PCD #EducaçãoInclusiva #AprendizadoContinuo

Reconhecimentos

Habilita 



1º LUGAR PRÊMIO INICIATIVA CURITIBANA

Primeiro Lugar na categoria “Inovação Social e Impacto Comunitário”
Premiação Curitiba Mais Criativa 2025. [Saiba mais](#)



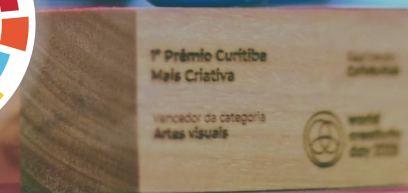
MENÇÃO HONROSA

O Salão Nobre da Assembleia Legislativa sediou uma **homenagem feita pelo Parlamento** aos representantes dos 13 projetos vencedores do Prêmio Curitiba Mais Criativa. [Saiba mais](#)



SELO SESI ODS 2025

Recebemos a **validação do SESI para o ciclo 2025** ao inscrever a iniciativa Habilita que amplia oportunidades e gera transformação social por meio da educação e do trabalho digno.



Habilita

Quem faz parte
desse movimento

Investidores



Parceiros



Idealização



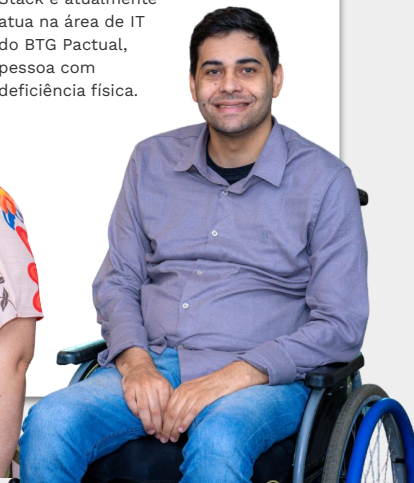
Conselheiros

Marinalva Martins, alumni ASID.

Desenvolvedora Back
End e atua na área
de IT do BTG
Pactual, pessoa com
deficiência visual.

Gabriel Roberto da Silva, alumni ASID.

Desenvolvedor Full
Stack e atualmente
atua na área de IT
do BTG Pactual,
pessoa com
deficiência física.



3 novos cursos

Desenvolvimento e oferta dois cursos próprios voltados para juventudes e pessoas em transição de carreira, além de um curso técnico sobre inteligência artificial, todos com acessibilidade garantida.

Crescimento de usuários

Como uma solução escalável, a Plataforma continuará na prospecção ativa de usuários, reforçando a capilaridade a nível nacional. A meta para 2026 é 850 novos usuários!

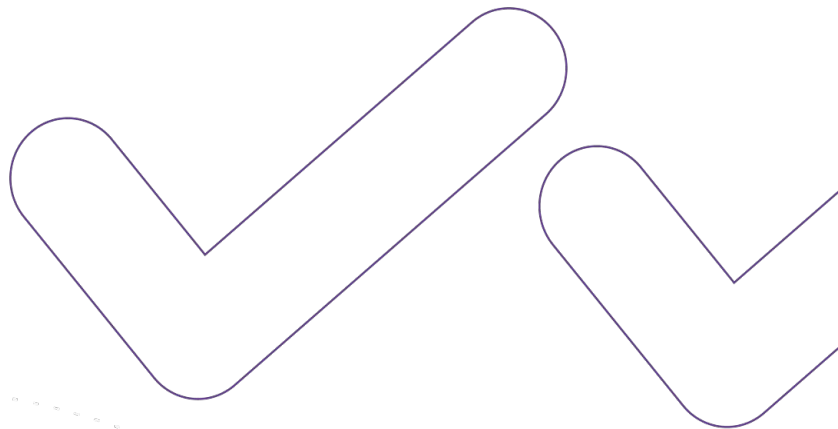
Aumento da taxa de conclusão

Os bolsistas de 2025 tem até 12 meses para concluir o curso. Então, 2026 terá o foco de garantir a conclusão do curso da maioria dos usuários. Para isso, nossa equipe aumentará com uma pessoa exclusiva para atendimento e assistência pedagógica e de acessibilidade

Articulação

Influenciar o meio da educação profissional para cursos nascerem acessíveis.

Nosso futuro



Links úteis

Acesse a plataforma

[Conheça o Habilidade](#)



Experiência dos usuários

[Playlist no Youtube](#)

Campanha Habilite um Futuro

[Acesse aqui](#)

Pesquisa regional - **em breve**

Vamos conversar



Isabela Bonet
Diretora Executiva
<isabela@asidbrasil.org.br>



Pedro Toscano
Relacionamento com investidores
<pedro@asidbrasil.org.br>



Carla Albertini
Gestão da Plataforma
<carla.albertini@asidbrasil.org.br>

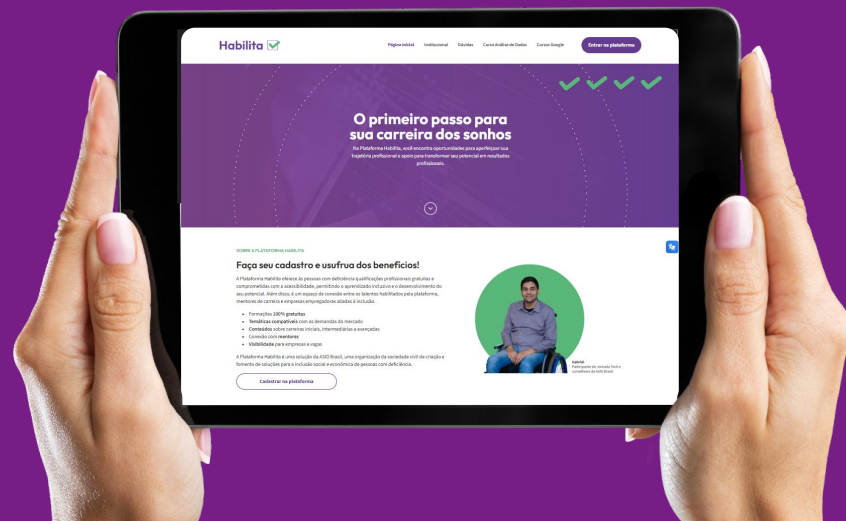


Habilita

uma solução ASID Brasil



Relatório complementar



Inovação social



A Plataforma Habilita pode ser considerada uma inovação social porque oferece uma solução nova, estruturada e mais eficaz para um problema social complexo e historicamente negligenciado: a exclusão educacional e profissional das pessoas com deficiência no Brasil. Esse tipo de inovação vai além da criação de um produto; trata-se de desenvolver novos processos, modelos e arranjos institucionais capazes de gerar valor social coletivo, promover justiça e atuar nas causas estruturais de um problema. O Habilita se enquadra plenamente nessa definição ao combinar, talvez de forma inédita, acessibilidade educacional, tecnologia e oportunidades reais de empregabilidade em uma única plataforma gratuita e de alcance nacional.

Além disso, a iniciativa articula diversos atores (empresas, agentes profissionalizantes, pessoas com deficiência, mentores e empregadores) configurando um ecossistema colaborativo essencial às inovações sociais. Ao oferecer formação acessível, mentorias individuais e conexão com vagas, o Habilita cria trajetórias de desenvolvimento que ampliam autonomia, renda e qualidade de vida, contribuindo para a redução de desigualdades profundas.

Por transformar não apenas indivíduos, mas práticas corporativas, modelos de formação e cultura, o Habilita atua de forma sistêmica e sustentável. Assim, o programa se consolida como uma inovação social ao propor um novo modo de enfrentar a exclusão de pessoas com deficiência: com tecnologia, co-criação, acessibilidade plena e impacto contínuo.





1. Identificação de oportunidades e desafios

No Brasil, 14,4 milhões de pessoas têm alguma deficiência, mas somente 25% concluíram o ensino médio e apenas 26% estão no mercado de trabalho. A marginalização também se manifesta dentro do mundo do trabalho: o rendimento médio das pessoas com deficiência é 30% menor que o da população sem deficiência, e 8 em cada 10 já se sentiram prejudicadas em processos seletivos ou no ambiente profissional por sua deficiência ou neurodivergência. Essas desigualdades têm origem em barreiras atitudinais, metodológicas e comunicacionais. Grandes escolas técnicas e plataformas digitais de formação profissional não oferecem acessibilidade adequada, o que impede que milhares de pessoas com deficiência acessem conteúdos, atividades e avaliações, colocando-as em desvantagem em relação a outros profissionais. Além disso, vieses conscientes e inconscientes nos processos de seleção e promoção reforçam a exclusão e limitam a ascensão profissional.



2. Geração de ideias

A partir dessas evidências, a ASID começou a formular ideias para solucionar o problema. Surgiu então o conceito inicial do Habilita: uma plataforma digital estruturada, acessível e gratuita, capaz de integrar formação profissional, mentoria, tecnologia inclusiva e conexão com empresas. Nessa fase, foram discutidos modelos de trilhas formativas, experiências com empresas parceiras, possibilidades de escalabilidade e formas de garantir acessibilidade no ambiente virtual. A co-criação com pessoas com deficiência, princípio “Nada sobre nós sem nós”, foi central nessa etapa e virou governança por meio do Conselho de Acessibilidade e Tecnologia, garantindo que as ideias respondessem às necessidades reais do público. Nessa fase ainda foi viabilizado o empréstimo social com a Bemtevi, viabilizando o investimento na inovação.



3. Desenvolvimento e teste das soluções

A etapa seguinte envolveu desenhar o modelo com base em experiências anteriores. a ASID já executava o projeto presencial “Jornada de Impacto”, que qualificava pessoas com deficiência e as conectava a vagas em empresas patrocinadoras. A qualificação era híbrida com atividades online e presenciais, aproximando participantes e organizações e fortalecendo a inclusão. Apesar do sucesso, o modelo era custoso e limitado em alcance. Para garantir continuidade e ampliação, a ASID mapeou os fatores críticos do modelo original, realizou sessões de design thinking e concluiu que a digitalização era o caminho para crescimento sustentável. O processo incluiu desenho da jornada do usuário, teste de MVP com financiadores e beneficiários e seis meses de análise de plataformas tecnológicas que seria o ambiente digital. A solução selecionada já existia no mercado e incorporou adaptações específicas para o Habilita, revisando funcionalidades e padrões de acessibilidade, demonstrando que fornecedores também podem se engajar e se beneficiar de inovações sociais.



4. Construção de evidências e fortalecimento do caso (“making the case”)

Com o ambiente digital estabelecido, o passo seguinte foi garantir que as formações fossem verdadeiramente acessíveis, o diferencial central da tecnologia. Pessoas com deficiência, especialmente visual e auditiva, enfrentam barreiras severas em plataformas tradicionais, e o Habilita elimina essas barreiras por meio de um protocolo replicável: (a) curadoria técnica dos cursos; (b) adaptação em Libras, audiodescrição, legendas, linguagem simples e atividades acessíveis; (c) revisão de acessibilidade por especialistas; (d) validação pelos conselhos temáticos; (e) implementação com acompanhamento pedagógico. A ASID firmou uma parceria com a Fluency Academy, que disponibilizou 5 mil bolsas do curso de Data Analytics e autorizou a acessibilização integral do conteúdo. Assim, exclusivamente para usuários do Habilita, o curso é oferecido gratuitamente em Libras, audiodescrição e legendas. Com as primeiras turmas sendo realizadas, as evidências de impacto surgindo e o Habilita acumulou resultados que fortaleceram sua justificativa como uma inovação social necessária e eficaz.



5. Implementação e entrega (“delivery & implementation”)

Com o modelo validado e muitas lições aprendidas, a Plataforma Habilita ganha estabilidade somado a um planejamento estratégico com metas e ações para o ano seguinte, uma equipe e orçamento próprio, e rotinas e processos bem estabelecidos. O método de curadoria e acessibilidade de conteúdos ganha potencial de replicação e outros três cursos estão em vista de serem criados, acessibilizados e lançados. Números de adesão crescente de usuários, cursos acessíveis e em alta no mercado e reconhecimento institucional, como o 1º lugar no Prêmio Curitiba Mais Criativa 2025 e menção honrosa na Assembleia Legislativa do Paraná demonstraram que a solução tinha valor público, relevância social e potencial para expansão. Esse conjunto de evidências validou o modelo tanto social quanto tecnicamente. (+slide 12 a 15)



6. Crescimento e escala (“growing & scaling”)

A plataforma, então, chega em 2026 para a fase de crescimento e escala. Os objetivos se voltam para ampliar sua base de talentos cadastrados, diversificar cursos e aumentar taxa de conclusão de cursos, para ampliar a quantidade de talentos habilitados e encaminhados a vagas de trabalho.



7. Mudança sistêmica

O estágio mais avançado da espiral, e aquele para o qual o Habilita caminha, é o da transformação sistêmica. O programa já influencia práticas corporativas como processos de recrutamento e seleção. Com o encaminhamento de talentos habilitados, essa mudança sistêmica tende a ganhar mais força e passar a ser uma boa prática generalizada no mercado. Ainda é preciso articular com o ecossistema de escolas profissionalizantes a adotar padrões mais altos de acessibilidade em suas formações e assim redesenhar a educação profissional no Brasil. Ao combinar tecnologia, educação acessível e empregabilidade contínua, o Habilita contribui para transformar a forma como a sociedade enxerga o potencial profissional das pessoas com deficiência. É, portanto, um vetor de mudança estrutural e não apenas uma intervenção pontual.



Campanha de doação

Apoie uma pessoa com deficiência com 1 bolsa de estudos.

Doe agora!

asidbrasil.org.br/doe

CAMPANHA

**Habilite
um Futuro**



**ASID
Brasil**





Campanha apoiadores

Apoie a inclusão

seja uma empresa investidora institucional do **Habilita** 



VALOR COMPARTILHADO

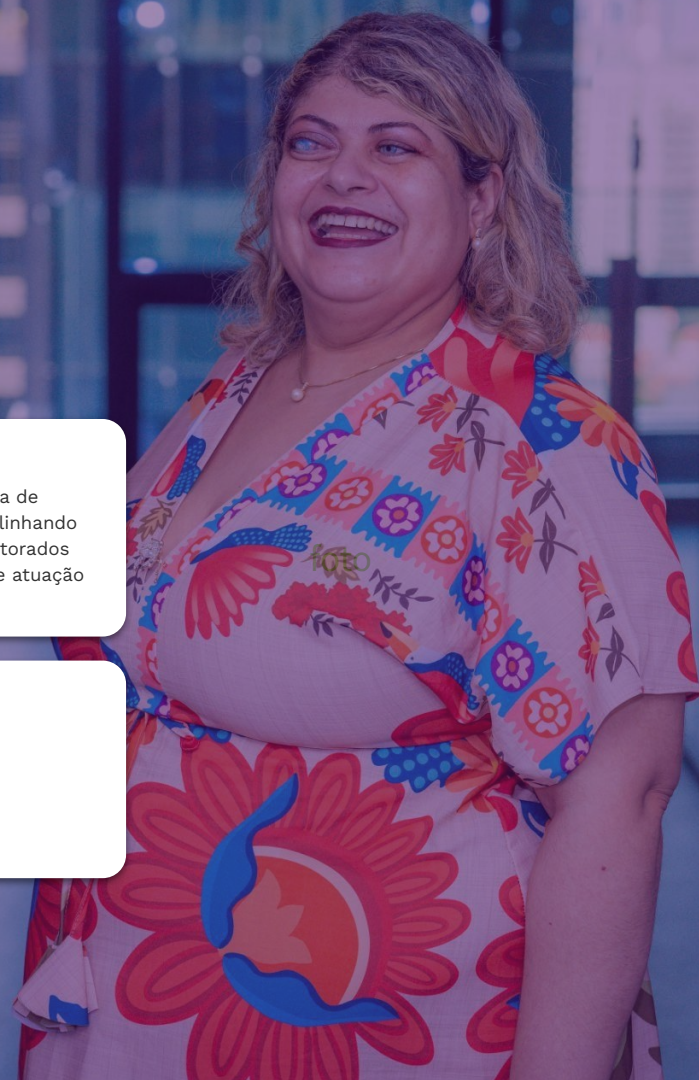
O Programa Habilita gera valor compartilhado com a sua empresa ao fortalecer a proposta de democratizar oportunidades, aproximando-se de um público historicamente excluído e alinhando sua marca a um projeto nacional premiado, inovador e com indicadores de impacto monitorados constantemente. Ao mesmo tempo, gera valor econômico ao ampliar as possibilidades de atuação corporativa com esse público de acordo com suas estratégias de talentos e ESG.



COLABORE COM A ESCALA

Em 2026, a plataforma vai crescer e você fará parte disso!

- 3 novos cursos
- Prospecção de 850 novos usuários
- Acompanhamento dos usuários para aumento da taxa de conclusão
- Desenvolvimento da funcionalidade de empregabilidade



	Até R\$12.000/ano	R\$12.001 a R\$24.000/ano	Mais que R\$24.001/ano
Inserção do logotipo da empresa no site do Programa Habilita, reconhecendo-a como apoiadora institucional;			
Inclusão do logotipo nas comunicações da ASID e/ou do Habilita, sempre que pertinente ao contexto;			
Anúncio oficial do apoio nas redes sociais da ASID, com a mensagem “novo parceiro institucional + logo da empresa”.			
Disponibilização de espaço publicitário na newsletter bimestral da ASID, que conta com uma média de 3.500 inscritos.			
Espaço para divulgação de conteúdos ou campanhas relevantes para o público da plataforma Habilita			
Acesso a pesquisa anual de perfil dos usuários Habilita			

Apoiador institucional
Habilita 