



Habilita 

uma solução ASID Brasil



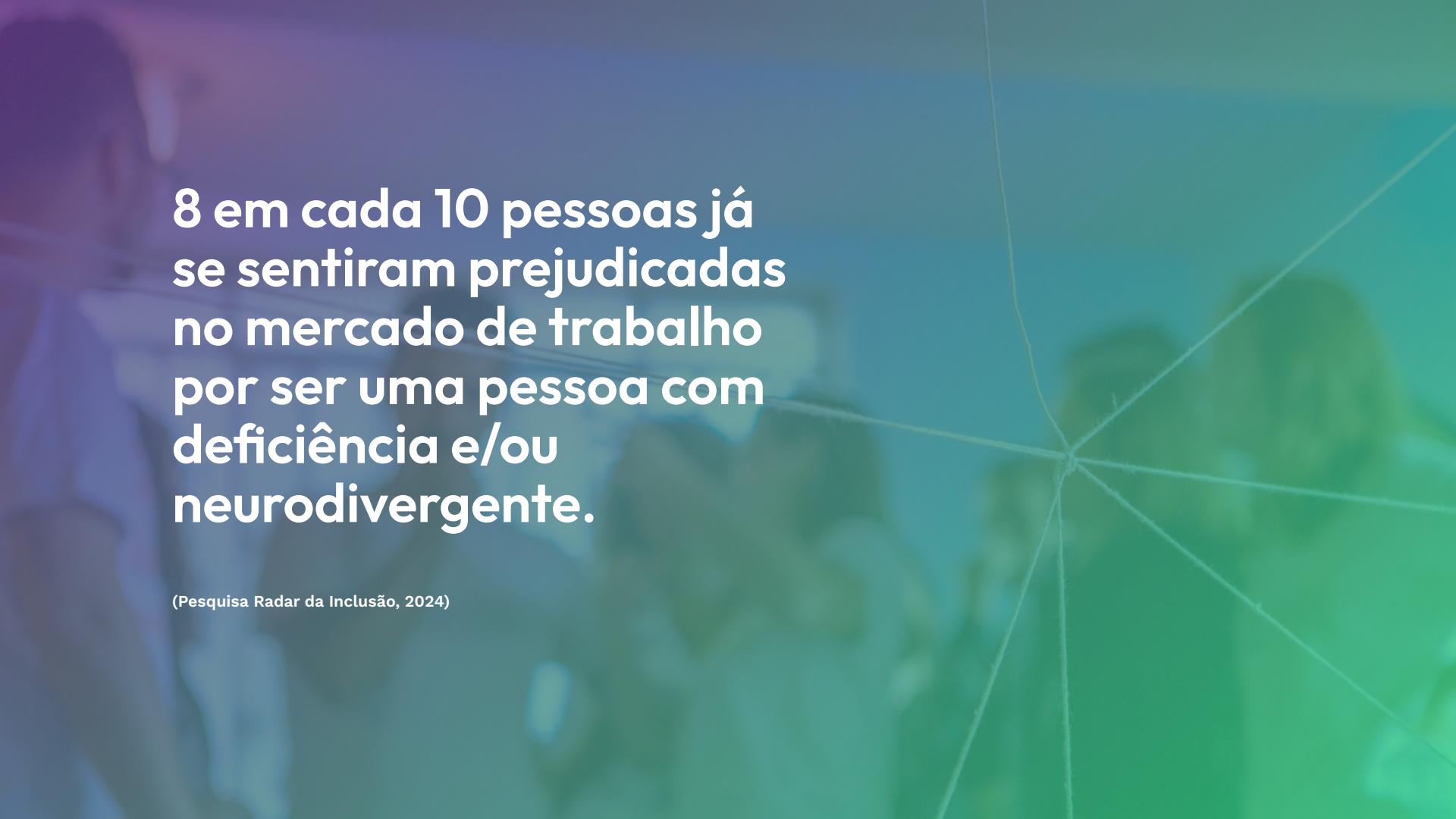
# O Brasil tem 14,4 milhões pessoas com deficiência.

Embora seja uma expressiva parcela da população, pesquisas e análises de dados, mostram a desigualdade no ingresso e permanência no mundo do trabalho:

O **rendimento do trabalho** das pessoas com deficiência é **30% menor** que a média Brasil. (IBGE, 2023)

**Apenas 26%** das pessoas com deficiência estão no **mercado de trabalho**. (IBGE, 2023)

**Apenas 25%** das pessoas com deficiência **concluíram pelo menos o ensino médio**. (IBGE, 2023)

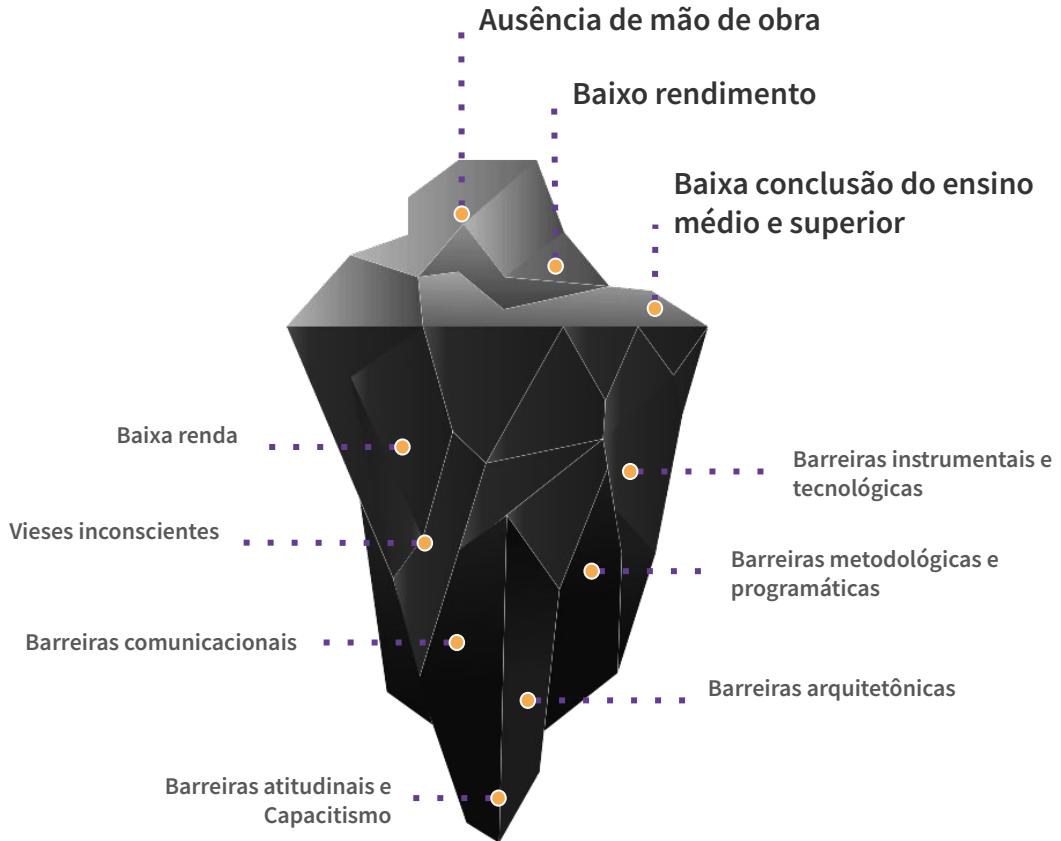


**8 em cada 10 pessoas já  
se sentiram prejudicadas  
no mercado de trabalho  
por ser uma pessoa com  
deficiência e/ou  
neurodivergente.**

(Pesquisa Radar da Inclusão, 2024)

# É como um iceberg

A inclusão no mundo do trabalho tem causas mais profundas daquelas popularmente questionadas





Para milhares de pessoas com deficiência, uma bolsa de estudos e uma educação profissional acessível pode ser o **ponto de partida** para conquistar autonomia, emprego, renda e uma vida digna.



**Remodelar o segmento educacional profissionalizante** historicamente inacessível para a pessoa com deficiências **é a nossa proposta e virada de chave**, e assim fomentar um novo ecossistema de talentos com deficiência verdadeiramente qualificados.

# Habilita

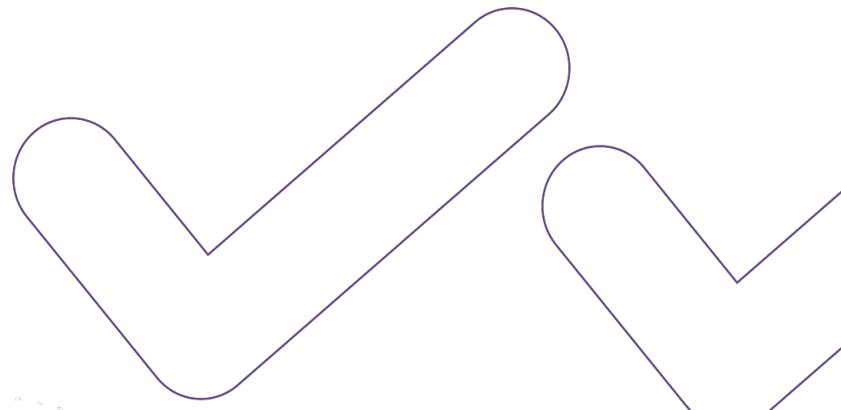


**Plataforma que oferece às pessoas com deficiência qualificações profissionais gratuitas e comprometidas com a acessibilidade.**

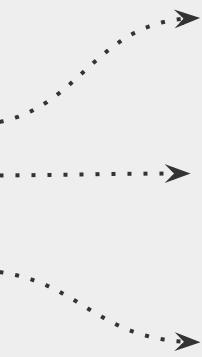
Além disso, é um espaço de conexão entre os talentos habilitados pela plataforma e empresas empregadoras.



[www.programahabilita.org.br](http://www.programahabilita.org.br)



# Habilita



FORMAÇÕES

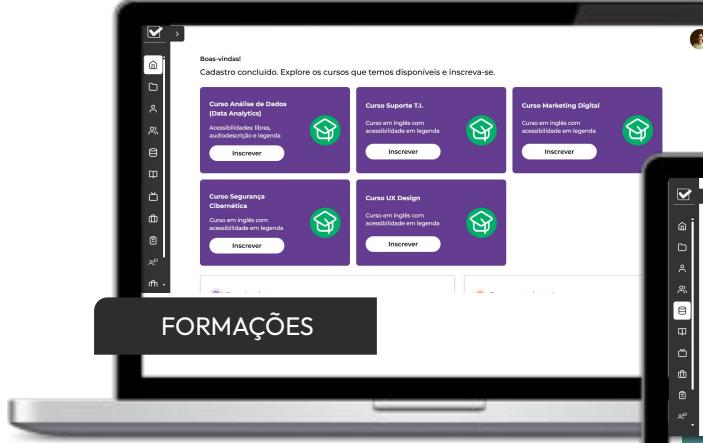
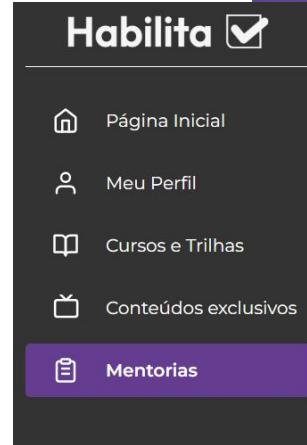


VITRINE DE TALENTOS

MENTORIA

[programahabilita.org.br](http://programahabilita.org.br)

# Interface



Uma breve navegação.



MENTORIA



VITRINE DE TALENTOS

 **Disponível**

**5.000 bolsas de estudos em Data Analytics**  
*da Fluency Skills*

*Acessibilidades: libras, audiodescrição e legendas* 

 **Turma concluída**

**60 bolsas para Data Analytics**  
*da Alura*



 **Disponível**

**125 bolsas para Suporte T.I**  
*da Google*

\*Isenção do pagamento para certificado

 **Disponível**

**125 bolsas para Marketing Digital**  
*da Google*

\*Isenção do pagamento para certificado

 **Disponível**

**125 bolsas para Segurança Cibernética**  
*da Google*

\*Isenção do pagamento para certificado

 **Disponível**

**125 bolsas para UX Design**  
*da Google*

\*Isenção do pagamento para certificado

 **Em breve**

**Inteligência Emocional para o Mundo do trabalho**  
*da ASID Brasil*

 **Em breve**

**Como fazer transição de carreira**  
*da ASID Brasil*

 **Em breve**

**Seu curso aqui!**  
*Nova Patrocinador*

# Cursos e bolsas



# Audiência do Habilita



Em apenas 6 meses de plataforma!

**1.174** usuários cadastrados

**1.017** bolsas de estudos fornecidas

**4%** talentos habilitados

12 meses de acesso nos cursos atuais

**50%** dos currículos disponíveis

**40%** dos talentos habilitados  
são encaminhados para vagas

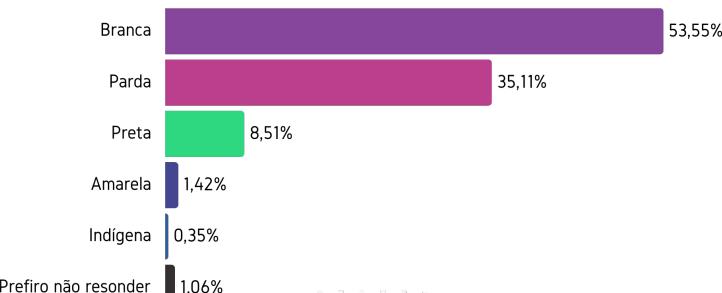
# Audiência do Habilita



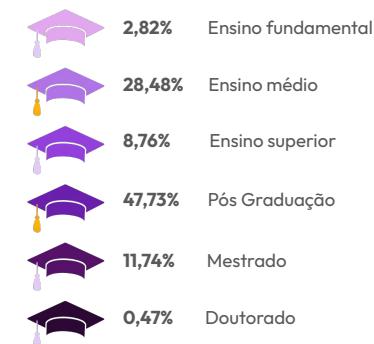
GÊNERO



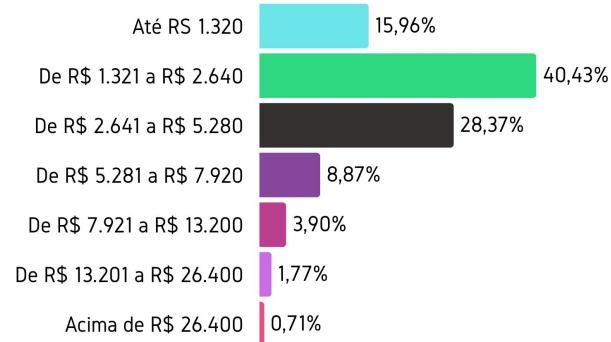
RAÇA OU COR



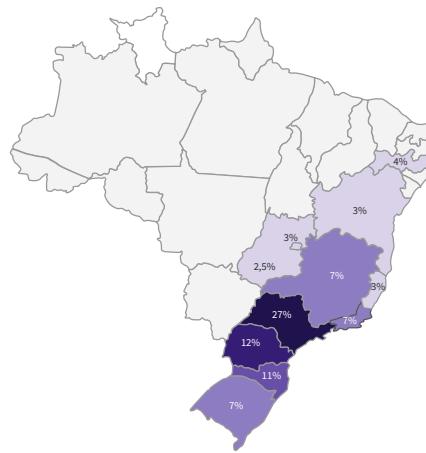
ESCOLARIDADE



## RENDA FAMILIAR



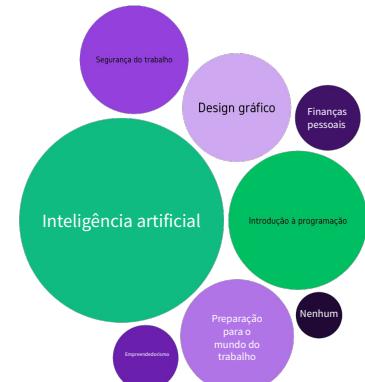
## LOCALIDADE



## MOTIVAÇÃO NA PLATAFORMA HABILITA



## OUTROS INTERESSES DE QUALIFICAÇÃO



orientação a dados



Seja investidor e  
conheça mais sobre o  
perfil e seus futuros  
colaboradores.

# Transformações do Habilita



**Satisfação**  
empresas investidoras

10

**Satisfação**  
usuários com a Plataforma

**Satisfação**  
usuários com os cursos

**Autoavaliação**  
usuários e seu desempenho

8,6

8,9

8

# Transformações do Habilita



O **Guilherme Karathuck**, participou da primeira turma em Análise de Dados pelo Programa Habilita.



[Depoimento Guilherme](#)

# Transformações do Habilita



A **Victoria** iniciou o Curso de Análise de Dados.

## Depoimento Victoria

Me chamo Victoria, **sou autista nível 1 de suporte e estou em transição de carreira para a área de dados.** Conheci o Programa Habilita da ASID pelas redes sociais e me inscrevi no curso de Data Analytics.

O curso foi muito além do que eu esperava! Ele é super atualizado, tem partes práticas que ajudam a fixar o que aprendi na teoria e cobre tudo o que é essencial. (...)

Com as aulas, tenho certeza de que vou **conseguir montar meu portfólio com qualidade e me preparar de verdade para entrar na área.** Está sendo incrível **poder aprender no meu próprio ritmo**, com um conteúdo tão rico, sou muito grata por essa oportunidade. Obrigada, ASID!

# Transformações do Habilita



O **Rafael**, concluiu o Curso de Análise de Dados acessível em Libras.

## Depoimento Rafael



Rafael Apolinário (PCD) • 2º

Estudante de Análise e Desenvolvimento de Sistemas | Análise d...

1 d • Editado •

[+ Seguir](#) ...

Conclui o curso "Data Analytics | Acessível em Libras" oferecido pela Awari, em parceria com o Habilita e a ASID Brasil.

Foi uma ótima oportunidade para aprimorar meus conhecimentos em Análise de Dados e aprender com uma formação 100% acessível, com recursos em Libras, legendas e audiodescrição.

Agradeço à iniciativa do Habilita e da ASID Brasil por promoverem oportunidades de estudo e inclusão para pessoas com deficiência em todo o Brasil.

A acessibilidade na educação é um passo essencial para transformar realidades e abrir novas portas no mercado de tecnologia!

Estou animado para continuar evoluindo na área de Data Analytics e aplicar o que aprendi em projetos futuros.

#DataAnalytics #Inclusão #Acessibilidade #Libras #AnáliseDeDados #Tecnologia  
#Awari #ASIDBrasil #Habilita #PcD #EducaçãoInclusiva #AprendizadoContínuo

# Reconhecimentos

## Habilita



### 1º LUGAR PRÊMIO INICIATIVA CURITIBANA

Primeiro Lugar na categoria “Inovação Social e Impacto Comunitário”  
Premiação Curitiba Mais Criativa 2025. [Saiba mais](#)



### MENÇÃO HONROSA

O Salão Nobre da Assembleia Legislativa sediou uma **homenagem feita pelo Parlamento** aos representantes dos 13 projetos vencedores do Prêmio Curitiba Mais Criativa. [Saiba mais](#)



### SELO SESI ODS 2025

Recebemos a **validação do SESI para o ciclo 2025** ao inscrever a iniciativa Habilita que amplia oportunidades e gera transformação social por meio da educação e do trabalho digno.



# Habilita

Quem faz parte  
desse movimento

## Investidores



CAMPANHA  
**Habilite  
um Futuro**  
ASID Brasil



## Parceiros



## Idealização



## Conselheiros

**Marinalva Martins,**  
alumni ASID.  
Desenvolvedora Back  
End e atua na área  
de IT do BTG  
Pactual, pessoa com  
deficiência visual.

**Gabriel Roberto da  
Silva,** alumni ASID.  
Desenvolvedor Full  
Stack e atualmente  
atua na área de IT  
do BTG Pactual,  
pessoa com  
deficiência física.



### 3 novos cursos

Desenvolvimento e oferta dois cursos próprios voltados para juventudes e pessoas em transição de carreira, além de um curso técnico sobre inteligência artificial, todos com acessibilidade garantida.

### Crescimento de usuários

Como uma solução escalável, a Plataforma continuará na prospecção ativa de usuários, reforçando a capilaridade a nível nacional. A meta para 2026 é 850 novos usuários!

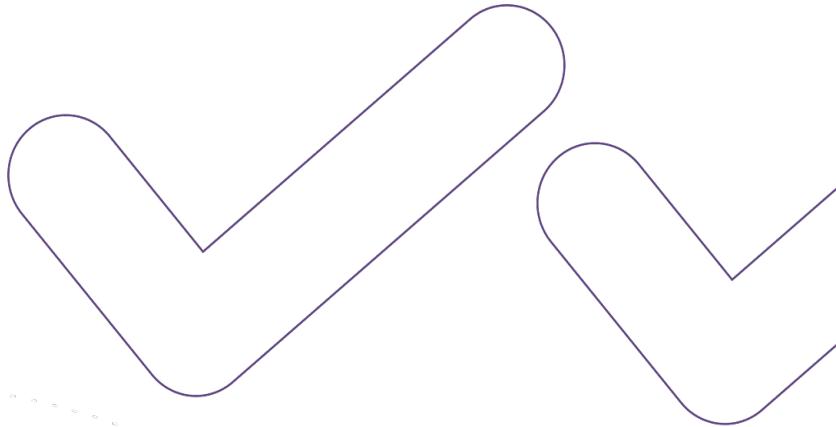
### Aumento da taxa de conclusão

Os bolsistas de 2025 tem até 12 meses para concluir o curso. Então, 2026 terá o foco de garantir a conclusão do curso da maioria dos usuários. Para isso, nossa equipe aumentará com uma pessoa exclusiva para atendimento e assistência pedagógica e de acessibilidade

### Articulação

Influenciar o meio da educação profissional para cursos nascerem acessíveis.

# Nosso futuro



# Links úteis

## Acesse a plataforma

[Conheça o Habilita](#)



## Experiência dos usuários

[Playlist no Youtube](#)

## Campanha Habilite um Futuro

[Acesse aqui](#)

## Pesquisa regional - *em breve*

# Vamos conversar



**Isabela Bonet**  
Diretora Executiva  
<isabela@asidbrasil.org.br>



**Pedro Toscano**  
Relacionamento com investidores  
<pedro@asidbrasil.org.br>



**Carla Albertini**  
Gestão da Plataforma  
<carla.albertini@asidbrasil.org.br>



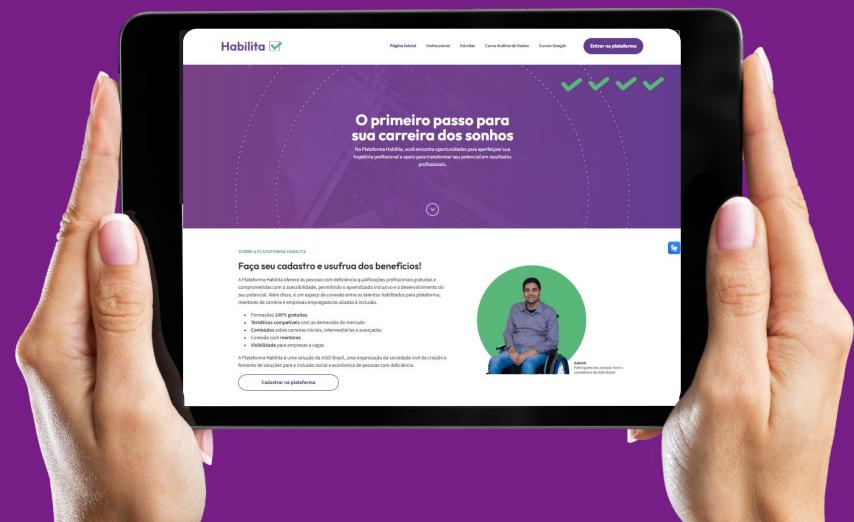
Habilita 

uma solução ASID Brasil





## Relatório complementar



# Inovação social

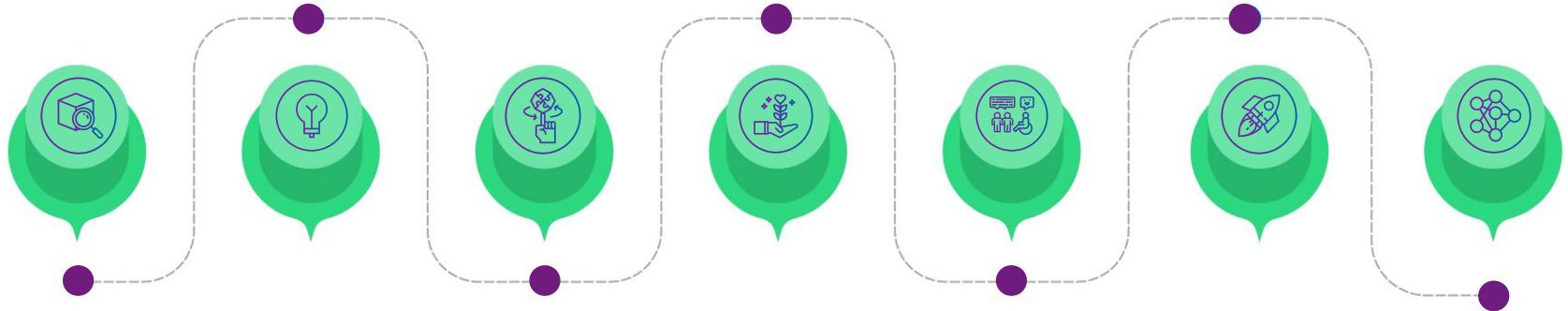


A Plataforma Habilita pode ser considerada uma inovação social porque oferece uma solução nova, estruturada e mais eficaz para um problema social complexo e historicamente negligenciado: a exclusão educacional e profissional das pessoas com deficiência no Brasil. Esse tipo de inovação vai além da criação de um produto; trata-se de desenvolver novos processos, modelos e arranjos institucionais capazes de gerar valor social coletivo, promover justiça e atuar nas causas estruturais de um problema. O Habilita se enquadra plenamente nessa definição ao combinar, talvez de forma inédita, acessibilidade educacional, tecnologia e oportunidades reais de empregabilidade em uma única plataforma gratuita e de alcance nacional.

Além disso, a iniciativa articula diversos atores (empresas, agentes profissionalizantes, pessoas com deficiência, mentores e empregadores) configurando um ecossistema colaborativo essencial às inovações sociais. Ao oferecer formação acessível, mentorias individuais e conexão com vagas, o Habilita cria trajetórias de desenvolvimento que ampliam autonomia, renda e qualidade de vida, contribuindo para a redução de desigualdades profundas.

Por transformar não apenas indivíduos, mas práticas corporativas, modelos de formação e cultura, o Habilita atua de forma sistêmica e sustentável. Assim, o programa se consolida como uma inovação social ao propor um novo modo de enfrentar a exclusão de pessoas com deficiência: com tecnologia, co-criação, acessibilidade plena e impacto contínuo.





### 1. Identificação de oportunidades e desafios

No Brasil, 14,4 milhões de pessoas têm alguma deficiência, mas somente 25% concluíram o ensino médio e apenas 26% estão no mercado de trabalho. A marginalização também se manifesta dentro do mundo do trabalho: o rendimento médio das pessoas com deficiência é 30% menor que o da população sem deficiência, e 8 em cada 10 já se sentiram prejudicadas em processos seletivos ou no ambiente profissional por sua deficiência ou neurodivergência. Essas desigualdades têm origem em barreiras atitudinais, metodológicas e comunicacionais. Grandes escolas técnicas e plataformas digitais de formação profissional não oferecem acessibilidade adequada, o que impede que milhares de pessoas com deficiência acessem conteúdos, atividades e avaliações, colocando-as em desvantagem em relação a outros profissionais. Além disso, vieses conscientes e inconscientes nos processos de seleção e promoção reforçam a exclusão e limitam a ascensão profissional.

### 2. Geração de ideias

A partir dessas evidências, a ASID começou a formular ideias para solucionar o problema. Surgiu então o conceito inicial do Habilidade: uma plataforma digital estruturada, acessível e gratuita, capaz de integrar formação profissional, mentoria, tecnologia inclusiva e conexão com empresas. Nessa fase, foram discutidos modelos de trilhas formativas, experiências com empresas parceiras, possibilidades de escalabilidade e formas de garantir acessibilidade no ambiente virtual. A co-criação com pessoas com deficiência, princípio “Nada sobre nós sem nós”, foi central nessa etapa e virou governança por meio do Conselho de Acessibilidade e Tecnologia, garantindo que as ideias respondessem às necessidades reais do público.

Nessa fase ainda foi viabilizado o empréstimo social com a Bemtevi, viabilizando o investimento na inovação. O processo incluiu desenho da jornada do usuário, teste de MVP com financiadores e beneficiários e seis meses de análise de plataformas tecnológicas que seria o ambiente digital. A solução selecionada já existia no mercado e incorporou adaptações específicas para o Habilidade, revisando funcionalidades e padrões de acessibilidade, demonstrando que fornecedores também podem se engajar e se beneficiar de inovações sociais.

### 3. Desenvolvimento e teste das soluções

A etapa seguinte envolveu desenhar o modelo com base em experiências anteriores. A ASID já executava o projeto presencial “Jornada de Impacto”, que qualificava pessoas com deficiência e conectava a vagas em empresas patrocinadoras. A qualificação era híbrida com atividades online e presenciais, aproximando participantes e organizações e fortalecendo a inclusão. Apesar do sucesso, o modelo era custoso e limitado em alcance. Para garantir continuidade e ampliação, a ASID mapeou os fatores críticos do modelo original, realizou sessões de design thinking e concluiu que a digitalização era o caminho para crescimento sustentável.

A ASID firmou uma parceria com a Fluency Academy, que disponibilizou 5 mil bolsas do curso de Data Analytics e autorizou a acessibilização integral do conteúdo. Assim, exclusivamente para usuários do Habilidade, o curso é oferecido gratuitamente em Libras, audiodescrição e legendas.

Com as primeiras turmas sendo realizadas, as evidências de impacto surgindo e o Habilidade acumulando resultados que fortaleceram sua justificativa como uma inovação social necessária e eficaz.

### 4. Construção de evidências e fortalecimento do caso (“making the case”)

Com o ambiente digital estabelecido, o passo seguinte foi garantir que as formações fossem verdadeiramente acessíveis, o diferencial central da tecnologia. Pessoas com deficiência, especialmente visual e auditiva, enfrentam barreiras severas em plataformas tradicionais, e o Habilidade elimina essa barreira por meio de um protocolo replicável: (a) curadoria técnica dos cursos; (b) adaptação em Libras, audiodescrição, legendas, linguagem simples e atividades acessíveis; (c) revisão de acessibilidade por especialistas; (d) validação pelos conselhos temáticos; (e) implementação com acompanhamento pedagógico.

O método de curadoria e acessibilidade de conteúdos ganha potencial de replicação e outros três cursos estão em vista de serem criados, acessibilizados e lançados.

Números de adesão crescente de

usuários, cursos acessíveis e em alta no

mercado e reconhecimento

institucional, como o 1º lugar no Prêmio

Curitiba Mais Criativa 2025 e menção

honrosa na Assembleia Legislativa do

Paraná demonstraram que a solução

tinha valor público, relevância social e

potencial para expansão. Esse conjunto

de evidências validou o modelo tanto

social quanto tecnicamente.

(+slide 12 a 15)

### 5. Implementação e entrega (“delivery & implementation”)

Com o modelo validado e muitas lições aprendidas, a Plataforma Habilidade ganha estabilidade somado a um planejamento estratégico com metas e ações para o ano seguinte, uma equipe e orçamento próprio, e rotinas e processos bem estabelecidos.

O método de curadoria e acessibilidade de conteúdos ganha potencial de

replicação e outros três cursos estão em

vista de serem criados, acessibilizados e

lançados.

Números de adesão crescente de

usuários, cursos acessíveis e em alta no

mercado e reconhecimento

institucional, como o 1º lugar no Prêmio

Curitiba Mais Criativa 2025 e menção

honrosa na Assembleia Legislativa do

Paraná demonstraram que a solução

tinha valor público, relevância social e

potencial para expansão. Esse conjunto

de evidências validou o modelo tanto

social quanto tecnicamente.

(+slide 12 a 15)



### 6. Crescimento e escala (“growing & scaling”)

O estágio mais avançado da espiral, e aquele para o qual o Habilidade caminha,

é o da transformação sistêmica. O programa já influencia práticas corporativas como processos de recrutamento e seleção. Com o encaminhamento de talentos habilitados, essa mudança sistêmica tende a ganhar mais força e passar a ser uma boa prática generalizada no mercado. Ainda é preciso articular com o ecossistema de escolas profissionalizantes a adotar padrões mais altos de acessibilidade em suas formações e assim redesenhar a educação profissional no Brasil. Ao combinar tecnologia, educação acessível e empregabilidade contínua, o Habilidade contribui para transformar a forma como a sociedade enxerga o potencial profissional das pessoas com deficiência. É, portanto, um vetor de mudança estrutural e não apenas uma intervenção pontual.

é o da transformação sistêmica.

O programa já influencia práticas corporativas como processos de recrutamento e seleção. Com o encaminhamento de talentos habilitados, essa mudança sistêmica tende a ganhar mais força e passar a ser uma boa prática generalizada no mercado. Ainda é preciso articular com o ecossistema de escolas profissionalizantes a adotar padrões mais altos de acessibilidade em suas formações e assim redesenhar a educação profissional no Brasil. Ao combinar tecnologia, educação acessível e empregabilidade contínua, o Habilidade contribui para transformar a forma como a sociedade enxerga o potencial profissional das pessoas com deficiência. É, portanto, um vetor de mudança estrutural e não apenas uma intervenção pontual.



Campanha de doação

**Apoie uma  
pessoa com  
deficiência  
com 1 bolsa  
de estudos.**

**Doe agora!**

[asidbrasil.org.br/doe](http://asidbrasil.org.br/doe)

CAMPANHA  
**Habilite  
um Futuro**



**ASID  
Brasil**





Campanha apoiadores

# Apoie a inclusão

seja uma empresa investidora institucional do **Habilita** 



## VALOR COMPARTILHADO

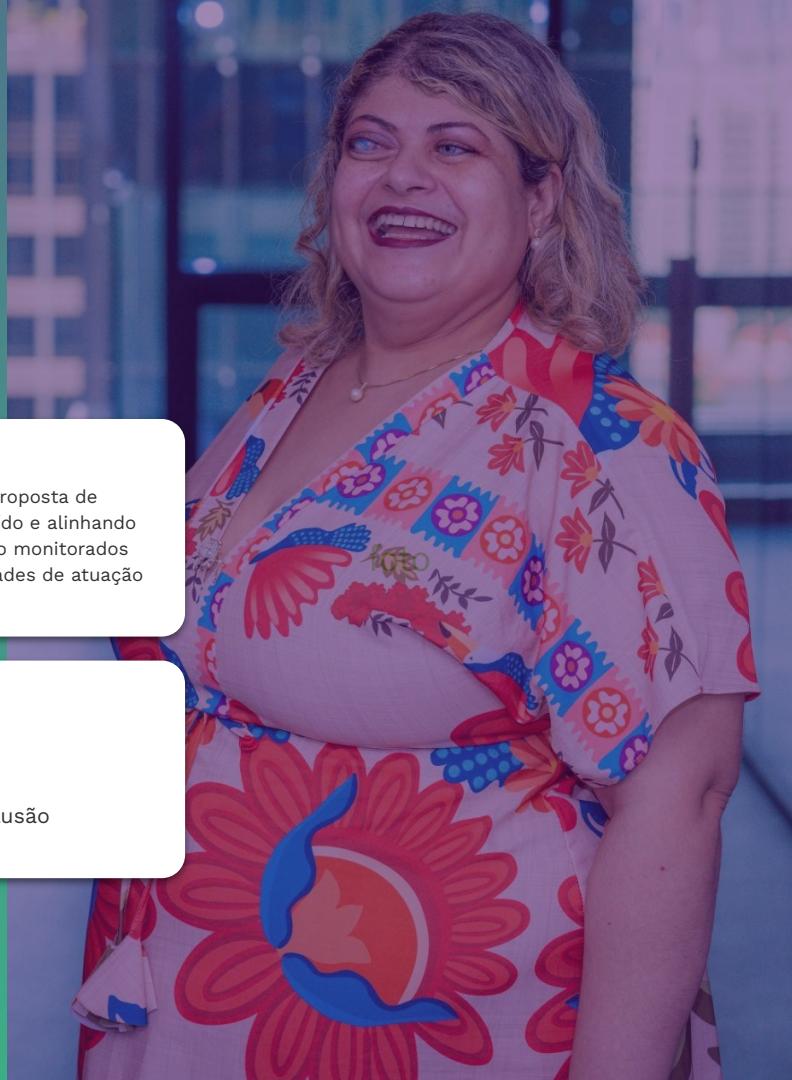
O Programa Habilita gera valor compartilhado com a sua empresa ao fortalecer a proposta de democratizar oportunidades, aproximando-se de um público historicamente excluído e alinhando sua marca a um projeto nacional premiado, inovador e com indicadores de impacto monitorados constantemente. Ao mesmo tempo, gera valor econômico ao ampliar as possibilidades de atuação corporativa com esse público de acordo com suas estratégias de talentos e ESG.



## COLABORE COM A ESCALA

Em 2026, a plataforma vai crescer e você fará parte disso!

- 3 novos cursos
- Prospecção de 850 novos usuários
- Acompanhamento dos usuários para aumento da taxa de conclusão
- Desenvolvimento da funcionalidade de empregabilidade



	Até R\$12.000/ano	R\$12.001 a R\$24.000/ano	Mais que R\$24.001/ano
Inserção do logotipo da empresa no site do Programa Habilita, reconhecendo-a como apoiadora institucional;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Inclusão do logotipo nas comunicações da ASID e/ou do Habilita, sempre que pertinente ao contexto;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Anúncio oficial do apoio nas redes sociais da ASID, com a mensagem “novo parceiro institucional + logo da empresa”.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Disponibilização de espaço publicitário na newsletter bimestral da ASID, que conta com uma média de 3.500 inscritos.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Espaço para divulgação de conteúdos ou campanhas relevantes para o público da plataforma Habilita		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Acesso a pesquisa anual de perfil dos usuários Habilita			<input checked="" type="checkbox"/>

**Apoiador institucional**  
**Habilita** 